

Kortlægning og beskrivelse af frivilligheden i Halsnæs Kommune

2026

Frivilligcenter Halsnæs | Forfattere Mette Lund og Louise Østermark-Johansen

Forord

Forord

I disse år er civilsamfundets rolle i udviklingen af fremtidens velfærd kommet højt på den nationale dagsorden. Regeringens store reformer på blandt andet ældre-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet lægger op til et tættere samspil mellem offentlige aktører, civilsamfund og lokale fællesskaber. Samtidig peger initiativer som Foreningslivets Trepart på et ønske om at styrke samarbejdet mellem foreningsliv, kommuner og øvrige samfundsaktører til gavn for fællesskab, deltagelse og lokal udvikling.

Denne udvikling afspejler en voksende erkendelse af, at mange af de udfordringer og muligheder, som samfundet står overfor, ikke kan løses af én aktør alene. Frivillige organisationer, foreninger, netværk og lokale fællesskaber spiller allerede i dag en væsentlig rolle i danskernes hverdag og bidrager til både trivsel, deltagelse, kultur, idræt, omsorg og sociale fællesskaber.

Også i Halsnæs Kommune findes et rigt og mangfoldigt frivilligmiljø. Samtidig har Frivilligcenter Halsnæs gennem de senere år oplevet en stigende interesse for samarbejde på tværs af frivilligområdet og mellem frivilligheden, kommunen og andre lokale aktører. På den baggrund opstod ønsket om at skabe et bedre overblik over frivillighedens omfang, erfaringer, udfordringer og muligheder i Halsnæs Kommune. Det blev udgangspunktet for denne kortlægning.

Med kortlægningen ønsker vi at blive klogere på frivilligheden i Halsnæs. Hvem er de frivillige? Hvad driver deres engagement? Hvilke udfordringer møder organisationerne? Hvordan samarbejder man i dag, og hvilke muligheder ser man for fremtiden?

Målet har ikke været at evaluere frivilligområdet eller at pege på færdige løsninger. Tværtimod har ambitionen været at skabe større synlighed omkring den frivillighed, der allerede eksisterer, og at bidrage til et fælles vidensgrundlag for den videre dialog om frivillighedens udvikling i Halsnæs. Samtidig er det et håb, at rapporten kan inspirere til nye perspektiver, samtaler og samarbejder på tværs af frivilligområdet og mellem frivilligheden, Frivilligcenter Halsnæs, Halsnæs Kommune og andre lokale aktører.

Kortlægningen er gennemført af frivillige tilknyttet Frivilligcenter Halsnæs med støtte fra centrets medarbejdere. Undervejs har vi også orienteret os i nationale tendenser og aktuelle perspektiver på frivillighed, samarbejde og civilsamfund. Disse perspektiver indgår ikke som færdige svar, men som inspiration til de samtaler, som rapporten forhåbentlig kan være med til at skabe.

Vi håber, at rapporten kan bidrage til større synlighed, øget kendskab og nye forbindelser mellem de mange mennesker, organisationer og fællesskaber, som hver dag gør en forskel i Halsnæs.

God læselyst.

Mette Lund, frivillig
Louise Østermark-Johansen, frivillig
Helga Jensen, kommunikationsmedarbejder
Nicoline Wissing Kristensen, projektmedarbejder

På vegne af Frivilligcenter Halsnæs



Ofte ved vi, at de relevante kompetencer, erfaringer eller aktiviteter findes et sted i frivilligmiljøet – men vi har manglet et samlet billede af, hvor de findes, og hvordan de hænger sammen.

Indhold

Forord 1

Resume af kortlægning og beskrivelse af frivilligheden og Halsnæs Kommune 4

Indledning 5

Metode til kortlægning 6

Analyse af kortlægningens delelementer 8

Frivillighedens drivkraft 8

Halsnæs 8

Frivillighedens udfordringer 10

Halsnæs 10

Frivillighedens forbindelser 12

Halsnæs 12

Frivillighedens infrastruktur 14

Halsnæs 14

Konklusioner på analysen 16

Frivilligheden er klar til næste skridt. 18

Mulighedsrum 1 – synlighed og rekruttering 19

Mulighedsrum 2 – samarbejde og fælles læring 19

Mulighedsrum 3 – kompetenceudvikling 19

Mulighedsrum 4 – lokaler og mødesteder 20

Mulighedsrum 5 – frivillighedens fælles stemme 20

Afsluttende perspektiv ..... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Bilag 24

Bilag 1 Survey organisationer og foreninger – opdelt i spørgsmål og svar 25

Bilag 2 Survey frivillige/aktive borgere i Halsnæs – opdelt i spørgsmål og svar 29

Bilag 3 Kilder og inspirationsliste 35

Resume af kortlægning og beskrivelse af frivilligheden og Halsnæs Kommune

Resumé

Kortlægningen tegner et billede af et aktivt, mangfoldigt frivilligmiljø i Halsnæs Kommune. Frivilligheden bæres i høj grad af lokale fællesskaber, mindre og mellemstore organisationer samt et betydeligt personligt engagement blandt de frivillige.

Kortlægningen tegner overordnet et billede af et frivilligmiljø, som oplever sig selv som velfungerende og meningsfuldt. Både organisationer, foreninger og frivillige giver udtryk for, at de i høj grad lykkes med deres opgaver og formål, og at deres indsats skaber værdi for deres frivillige. Samtidig viser undersøgelsen, at aktørerne har et realistisk blik på de udfordringer, som frivilligområdet står overfor i de kommende år, og at der er stor interesse for at finde løsninger, som kan styrke frivilligheden yderligere.

Undersøgelsen viser, at frivilligmiljøet generelt er præget af høj trivsel. De frivillige oplever mening i deres indsats, føler sig anerkendt og motiveres både af ønsket om at gøre en forskel, indgå i fællesskaber og bidrage med egne interesser og kompetencer. Frivilligheden fremstår gennem survey således som en vigtig del af de fællesskaber, relationer og aktiviteter, der binder Halsnæs sammen.

På tværs af besvarelserne ses imidlertid også en række fælles udfordringer. Mange organisationer oplever stigende vanskeligheder med rekruttering og har blik for et nødvendigt arbejde med fastholdelse af frivillige i fremtiden, ligesom manglende tid og bekymring for store forpligtelser hos de frivillige nævnes som barrierer. Selvom undersøgelsen ikke har kortlagt respondenternes alder, peger besvarelserne samlet set på, at en betydelig del af de deltagende frivillige befinder sig i den ældre del af befolkningen. Dette peger på et fremtidigt behov for både rekruttering af nye og yngre frivillige samt fortsat fokus på at fastholde de mange erfarne frivillige ressourcer, som allerede bidrager til frivilligområdet i Halsnæs.

Mange respondenter peger desuden på udfordringer med adgang til egnede lokaler og mødesteder. Lokaler beskrives ikke alene som en praktisk forudsætning for aktiviteter, men også som en vigtig ramme for fællesskab, synlighed og udvikling af frivillige tilbud.

Et gennemgående tema i undersøgelsen er ønsket om større sammenhæng mellem og bedre overblik over de mange frivilligtilbud. Både organisationer og frivillige peger på behovet for mere synlighed, bedre kommunikation, lettere adgang til information samt øgede muligheder for samarbejde, netværk og videndeling på frivilligområdet. Der er stor interesse for at mødes på tværs af områder og organisationer og for at styrke dialogen mellem frivilligmiljøet, civilsamfund, Frivilligcenter Halsnæs og Halsnæs Kommune.

I de senere år er der nationalt kommet øget fokus på betydningen af en stærk lokal infrastruktur for civilsamfund og frivillighed. Med infrastruktur menes ikke alene fysiske rammer, men også de netværk, samarbejder, mødesteder, kompetencer og kommunikationsveje, som gør det lettere for mennesker og organisationer at finde hinanden og udvikle fælles løsninger.

Set i dette perspektiv peger kortlægningen på mulighedsrum for at styrke den lokale frivillighedsinfrastruktur i Halsnæs. Der tegner sig muligheder for at understøtte eksisterende tilbud, udvikle nye samarbejder og skabe bedre forbindelser mellem frivillighedens mange aktører til gavn for både borgere, lokalsamfund og de fællesskaber, som allerede findes.

Samlet peger undersøgelsen på et frivilligmiljø med betydelige ressourcer, stor motivation og høj grad af lokal forankring. Kortlægningen peger ikke først og fremmest på mangel på engagement, men på et potentiale for at styrke de forbindelser, netværk og understøttende rammer, som kan bringe frivillighedens samlede ressourcer, erfaringer og engagement endnu mere i spil.

Rapporten samler viden og erfaringer fra frivilligområdet i Halsnæs og giver et indblik i både styrker, udfordringer og muligheder. Bagerst i rapporten findes et kort inspirationsafsnit med eksempler og idéer fra andre steder i landet. Det er vores håb, at rapporten kan bidrage til den videre dialog om frivillighedens udvikling og inspirere til nye samarbejder, initiativer og fælles løsninger i Halsnæs Kommune.



Frivilligheden i Halsnæs er stærk - mere forbundet gennem engagement end gennem struktur.

Metode til kortlægning

Kortlægningen er baseret på to spørgeskemaundersøgelser (survey): én rettet mod bestyrelser og ledelser i lokale frivillige organisationer og foreninger samt én rettet mod frivillige enkeltpersoner i Halsnæs Kommune. Der blev i alt udsendt 283 mails med survey, og der blev samtidig skabt mulighed for at besvare survey via Facebook. Frivilligcenter Halsnæs medsendte et brev med opfordring til deltagelse sammen med surveyen.

Formålet med undersøgelserne har været at skabe et bedre billede af frivilligmiljøets sammensætning, erfaringer, motivationer, udfordringer og ønsker til fremtidig udvikling.

Forståelse af frivillighed
Rapporten tager udgangspunkt i den forståelse af frivillighed, som ofte anvendes i dansk frivillighedsforskning. Frivillighed forstås som en ulønnet og frivillig indsats, der udføres til gavn for andre end den frivillige selv og dennes nærmeste familie. Indsatsen udføres uden økonomisk eller retlig tvang og er typisk knyttet til organiserede fællesskaber, foreninger, organisationer eller frivillige grupper.

Definitionen bygger blandt andet på beskrivelser udviklet af professor Lars Skov Henriksen og andre danske forskere inden for frivillighed og civilsamfund.

I praksis rummer frivilligheden i Halsnæs et bredt spektrum af aktiviteter og organisationsformer. Kortlægningen omfatter derfor både traditionelle foreninger og organisationer samt mere løst organiserede frivillige fællesskaber og netværk, hvor indsatsen har karakter af frivilligt arbejde til gavn for andre.

Rapporten tager udgangspunkt i den klassiske definition, men anlægger samtidig et bredt blik på frivillighedens organiseringsformer.

Survey
Grundlaget for udsendelsen af spørgeskemaerne blev tilvejebragt af Frivilligcenter Halsnæs gennem centrets medlemslister samt gennem kortlægning og søgning blandt lokale frivillige aktører og fællesskaber. Organisationer og foreninger blev desuden opfordret til at videresende spørgeskemaet til deres egne frivillige. Surveyen rettet mod enkeltfrivillige blev samtidig formidlet via Frivilligcenter Halsnæs' sociale medier og øvrige kommunikationskanaler.

Undersøgelsen bygger på i alt 79 besvarelser fra organisationer og foreninger samt 80 besvarelser fra frivillige enkeltpersoner. Ikke alle respondenter har besvaret alle spørgsmål.

Surveyen er oprettet og udsendt af kommunikationsmedarbejder Helga Jensen fra Frivilligcenter Halsnæs.

Resultaterne af de to undersøgelser er analyseret af projektansvarlige Mette Lund og Louise Østermark-Johansen, frivillige i Frivilligcenter Halsnæs, med bidrag fra Nicoline Wissing Kristensen, ansat i Frivilligcenter Halsnæs.

Undersøgelsen indeholder både spørgsmål med faste svarkategorier og spørgsmål med mulighed for uddybende kommentarer og fritekstsvar. Analysen bygger derfor både på en opgørelse af svarfordelinger og på en tematisk gennemgang af respondenternes egne beskrivelser og perspektiver. De kvalitative besvarelser er gennemlæst og vurderet med henblik på at identificere gennemgående temaer, mønstre og tendenser på tværs af respondentgrupperne. Rapporten skal derfor læses som en kombination af kvantitativ kortlægning og kvalitativ analyse.

Besvarelserne repræsenterer forskellige dele af frivilligmiljøet i Halsnæs. Blandt organisationer og foreninger er kultur- og idrætsområdet relativt stærkt repræsenteret, mens besvarelserne fra frivillige enkeltpersoner i højere grad kommer fra personer tilknyttet sociale indsatser og tilbud. Idrætsområdet er godt repræsenteret i begge undersøgelser. Resultaterne skal ses i lyset af denne sammensætning af respondenter.

Der ses ligeledes en geografisk skævhed i besvarelserne med en stærk repræsentation fra Frederiksværk og i mindre grad fra Hundested og kommunens øvrige bysamfund. Dette kan blandt andet hænge sammen med placeringen af flere større organisationer og lokale afdelinger af landsdækkende foreninger i Frederiksværk. Undersøgelsen giver ikke grundlag for at drage sikre konklusioner om den samlede geografiske fordeling af frivilligheden i Halsnæs Kommune, men den geografiske sammensætning af respondenterne bør indgå i læsningen af rapportens resultater.

Undersøgelsen indeholder ikke spørgsmål om respondenternes alder. Flere af besvarelserne indeholder dog beskrivelser af livssituation, erfaringer og udfordringer, som kan indikere, at en betydelig del af respondenterne befinder sig i den ældre del af befolkningen. Det er derfor muligt, at yngre frivilliges perspektiver er mindre repræsenteret i materialet. Resultaterne skal læses i lyset af dette forhold, da yngre frivillige potentielt kan have andre erfaringer, motivationsfaktorer og ønsker til frivillighedens organisering og udvikling.

Undersøgelsen er i sagens natur ikke en fuldstændig kortlægning af al frivillighed i Halsnæs Kommune. Der findes både organisationer, fællesskaber og frivillige, som ikke har haft mulighed for eller valgt at deltage. Særligt mindre uformelle fællesskaber og frivillige uden tilknytning til etablerede organisationer kan være underrepræsenteret i undersøgelsen.

Resultaterne skal derfor læses som et øjebliksbillede af de deltagende organisationers og frivilliges erfaringer og perspektiver. Undersøgelsen giver imidlertid et bredt indblik i centrale tendenser og temaer i det lokale frivilligmiljø og udgør et værdifuldt grundlag for den videre dialog om frivillighedens udvikling i Halsnæs Kommune.

Analyse af kortlægningens delelementer

Frivillighedens drivkraft

Frivillighed bygger grundlæggende på menneskers ønske om at bidrage til noget, der opleves som meningsfuldt. Forskning og undersøgelser af frivillighed peger gennemgående på, at mennesker engagerer sig frivilligt af flere forskellige årsager. For nogle handler det om at gøre en forskel for andre eller bidrage til et lokalsamfund, mens det for andre handler om fællesskab, personlige interesser, læring eller muligheden for at bruge egne kompetencer.

Motivationen for frivilligt engagement er ofte sammensat, og de fleste frivillige oplever både at give og få noget gennem deres indsats. Frivillighed bidrager således ikke alene til løsningen af konkrete opgaver, men også til fællesskab, deltagelse, trivsel og sammenhængskraft i samfundet.

Selvom formerne for frivillighed varierer, viser undersøgelser generelt, at oplevelsen af mening, fællesskab og anerkendelse er blandt de vigtigste drivkræfter for at engagere sig og forblive frivillig.

Halsnæs

Resultaterne fra Halsnæs Kommune ligger i høj grad i forlængelse af det generelle billede af frivillighedens drivkræfter.

Langt de fleste frivillige oplever glæde ved deres frivillige indsats. De føler sig anerkendt, oplever at gøre en forskel og finder mening i det arbejde, de udfører. Fællesskabet spiller en central rolle, og mange peger på samværet med andre som en væsentlig del af motivationen for at engagere sig.

For nogle frivillige handler engagementet især om muligheden for at møde nye mennesker. Andre fremhæver læring, udvikling af kompetencer eller glæden ved at bidrage med egne interesser og erfaringer. For en del af de frivillige ligger motivationen i de konkrete opgaver og i oplevelsen af at kunne gøre en synlig forskel.

De fleste organisationsbesvarelser er er fra mellemstore organisationer og foreninger, hvilket vi antager betyder, at organisationerne og foreninger har et godt kendskab til deres frivillige, motivation, trivsel etc.

Undersøgelsen viser da også, at organisationer og foreninger i høj grad er opmærksomme på ovenstående motivationsfaktorer. Mange beskriver fællesskab, anerkendelse, meningsfulde opgaver og mulighed for personlig udvikling som centrale elementer i arbejdet med at tiltrække og fastholde frivillige.

Flere organisationer tilbyder både praktiske og mere specialiserede opgaver inden for f.eks. kommunikation, sociale medier, administration og økonomi, hvilket giver mulighed for at engagere frivillige med forskellige interesser og kompetencer.

De mange tilfredse besvarelser fra både de frivillige og organisationer og foreninger tyder på, at motivationsindsatserne lykkes!

Et gennemgående tema blandt organisationerne er ønsket om at skabe tidsmæssigt bæredygtige rammer for frivilligheden. Næsten alle understreger betydningen af, at frivilligt engagement ikke udvikler sig til en belastning. Frivillighed trives bedst, når opgaverne opleves som overskuelige, rammerne er tydelige, og den enkelte frivillige selv kan finde et niveau af engagement, der passer til livssituation og ressourcer.

Frivillighedens drivkraft i Halsnæs synes at være tæt knyttet til oplevelsen af meningsfulde og overskuelige fællesskaber. De frivillige ønsker at bidrage, gøre en forskel og indgå i relationer med andre, men samtidig på en måde der er forenelig med et moderne hverdagsliv. Undersøgelsen peger dermed på, at fremtidens frivillighed ikke alene handler om at skabe engagement, men også om at skabe rammer, hvor engagementet kan være bæredygtigt over tid.



Frivilligheden i Halsnæs er bæredygtig,
når fællesskab, mening og overskuelighed går hånd i hånd.

Frivillighedens udfordringer og ressourcer

Selvom frivilligheden i Danmark generelt står stærkt, peger både forskning og praksiserfaringer på en række fælles udfordringer. Mange frivillige organisationer oplever stigende vanskeligheder med at rekruttere nye frivillige og fastholde eksisterende. Samtidig er frivilligheden blevet mere fleksibel og projektorienteret, hvilket betyder, at færre ønsker at binde sig til faste opgaver eller længerevarende ansvar.

Mange organisationer oplever derfor et spændingsfelt mellem behovet for stabile frivillige ressourcer og de frivilliges ønske om fleksibilitet og mulighed for selv at tilrettelægge deres engagement. Hertil kommer udfordringer med synlighed, konkurrence om frivilliges tid og opmærksomhed samt behovet for løbende at udvikle organisationernes evne til at tiltrække, introducere og understøtte frivillige.

Samtidig viser undersøgelser, at frivillige i stigende grad lægger vægt på meningsfulde opgaver, tydelige rammer, anerkendelse og muligheden for at bidrage på egne præmisser. Frivillighedens udfordringer handler derfor ikke alene om at tiltrække flere frivillige, men også om at skabe bæredygtige fællesskaber og organiseringsformer, som passer til moderne livsvilkår.

Halsnæs

Resultaterne fra Halsnæs Kommune afspejler i nogen grad de udfordringer, som mange frivillige organisationer og foreninger oplever nationalt. Samtidig tegner kortlægningen et billede af et frivilligmiljø, som aktuelt fremstår både stabilt, aktivt og ressourcestærkt. Både organisationer, foreninger og frivillige giver generelt udtryk for, at de lykkes med deres opgaver, oplever engagement blandt de frivillige og ser stor værdi i de fællesskaber og aktiviteter, de er en del af.

Undersøgelsen peger dog også på en bevidsthed om, at frivilligområdet står over for en række udfordringer i de kommende år. Flere organisationer, foreninger og frivillige peger på udviklingstendenser, som kan få betydning for frivillighedens fremtidige bæredygtighed. Særligt rekruttering, fastholdelse og generationsskifte fremstår som temaer, der allerede nu fylder i mange organisationers overvejelser.

Organisationerne er derfor meget opmærksomme på betydningen af at tiltrække, fastholde og understøtte frivillige. Rekruttering fremstår som den mest fremtrædende udfordring. Flere organisationer peger på, at der allerede i dag er konkurrence om de frivilliges tid og engagement, og nogle udtrykker bekymring for, om mindre eller mere specialiserede tilbud i fremtiden kan få vanskeligere ved at tiltrække tilstrækkeligt mange frivillige. Samtidig peger besvarelserne på, at en betydelig del af de nuværende frivillige befinder sig i den ældre del af befolkningen, hvilket understreger betydningen af både at tiltrække nye frivillige og fastholde de mange erfarne kræfter længst muligt.

Rekrutteringen foregår primært gennem organisationernes egne netværk og kommunikationskanaler. Der findes ikke en fælles lokal platform eller koordineret indsats for synliggørelse af frivillige muligheder, og flere organisationer peger på dette som en udfordring i forhold til fremtidig rekruttering.

Undersøgelsen har ikke kortlagt organisationernes konkrete metoder til fastholdelse af frivillige. Besvarelserne viser dog, at mange organisationer er opmærksomme på

betydningen af at skabe bæredygtige rammer for frivilligt engagement. Et gennemgående tema er ønsket om at undgå, at frivillige påtager sig flere opgaver eller større ansvar, end de har ressourcer til.

Dette perspektiv genfindes blandt de frivillige. De fleste svarer, at det er vigtigt at have indflydelse på de opgaver og aktiviteter, de deltager i. Meningsfulde aktiviteter, fleksibilitet og mulighed for at tilpasse engagementet til eget liv fremhæves ligeledes som væsentlige forudsætninger for fortsat deltagelse. For nogle handler dette om helbredsmæssige hensyn, mens det for andre handler om at få frivillighed til at fungere sammen med familie-, arbejds- og fritidsliv.



Undersøgelsen viser samtidig, at fællesskabet spiller en central rolle for de frivilliges fortsatte engagement. For mange er oplevelsen af at høre til, bidrage og være en del af et meningsfuldt fællesskab mindst lige så vigtig som selve opgaven.

Flere respondenter peger på adgang til lokaler som en udfordring for det frivillige arbejde. Lokaler og mødesteder er en grundlæggende forudsætning for mange aktiviteter, og manglende adgang kan begrænse både eksisterende tilbud og mulighederne for at udvikle nye. Besvarelserne peger derfor på, at spørgsmålet om lokaler ikke alene handler om fysiske rammer, men også om frivillighedens muligheder for synlighed, vækst og samarbejde.

Samlet peger undersøgelsen på, at frivillighedens udfordringer i Halsnæs, ligesom i det øvrige Danmark, ikke kun handler om at tiltrække flere frivillige. Udfordringen handler i lige så høj grad om at skabe rammer, hvor frivillige kan engagere sig på en måde, der opleves meningsfuld, fleksibel og bæredygtig over tid.

Udfordringerne I Halsnæs synes i høj grad at ligge i:
mangel på synlighed
mangel på koordinering
vanskelig rekruttering
svag forbindelser mellem aktører
større behov for fælles understøttelse

Frivillighedens forbindelser

I disse år rettes der stigende opmærksomhed mod samarbejdet mellem civilsamfund, offentlige institutioner, virksomheder og lokale fællesskaber. De store reformer på blandt andet ældre-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet bygger på en erkendelse af, at mange af fremtidens udfordringer ikke kan løses af én aktør alene. Tværtimod peges der i stigende grad på betydningen af fællesskaber, lokale ressourcer og samarbejder på tværs af sektorer.

Samtidig peger initiativer som "Foreningslivets Trepart" og udviklingen inden for frivilligcentrene på et ønske om at styrke forbindelserne mellem frivillighed, civilsamfund, kommuner og øvrige samfundsaktører. Fokus flytter sig gradvist fra de enkelte organisationers aktiviteter til også at omfatte de relationer, netværk og samarbejder, som gør det muligt at skabe fælles løsninger på komplekse udfordringer.

Mange af de udfordringer, som samfundet står overfor i de kommende år – herunder ensomhed, mistrivsel, social ulighed, rekruttering til fællesskaber og sammenhængskraft i lokalsamfundene – beskrives ofte som komplekse eller såkaldt "vilde problemer". De kendetegnes ved, at de ikke kan løses gennem én indsats eller af én organisation alene. Derfor bliver evnen til at skabe forbindelser, samarbejder og fælles handling stadig vigtigere.

På den baggrund var det med vores survey relevant at undersøge, hvordan organisationer, foreninger, netværk og frivillige i Halsnæs oplever samarbejde, relationer og mulighederne for at skabe forbindelser på tværs af frivilligområdet og til det omgivende samfund.

Halsnæs

Kortlægningen i Halsnæs tegner et billede af et velfungerende lokalt "økosystem" af frivillige organisationer, foreninger, fællesskaber og engagerede borgere. På tværs af kommunen findes små, mellemstore og større aktører inden for en bred vifte af områder med stor betydning for både borgere og lokalsamfund. Undersøgelsen peger samtidig på, at forbindelserne mellem de mange frivillige indsatser ikke altid er lige stærke.

Der eksisterer dog samarbejde mellem organisationer, foreninger og forskellige netværk, og disse beskrives gennemgående som positive og værdiskabende. Mange organisationer giver dog udtryk for et ønske om mere samarbejde på tværs af frivilligområdet, både fordi det kan styrke den samlede frivillighed og fordi det kan bidrage positivt til de enkelte organisationers udviklingsmuligheder.

De frivillige udtrykker ligeledes interesse for tværgående samarbejder og aktiviteter. Samtidig peger besvarelserne på, at samarbejde skal opleves som meningsfuldt og have et tydeligt formål. Når initiativer vokser i størrelse eller bliver mere komplekse, kan det være vanskeligere at skabe engagement, hvis gevinsterne ved samarbejdet ikke fremstår klare og konkrete.

En del organisationer og foreninger efterspørger desuden tættere samarbejde med Halsnæs Kommune. Der ses også interesse for øget samarbejde mellem frivilligområdet og

lokale virksomheder. Kortlægningen viser, at sådanne samarbejder allerede findes, men at erfaringerne fortsat er begrænsede og relativt spredte.

Undersøgelsen viser desuden, at traditionelle foreninger og organisationer fylder væsentligt mere i besvarelserne end mere løst organiserede netværk. Det kan skyldes flere forhold, herunder at netværk ofte er vanskeligere at identificere og nå gennem traditionelle kortlægningsmetoder. Samtidig kan det pege på, at netværksorganiserede fællesskaber endnu ikke spiller en fremtrædende rolle i det lokale frivilligmiljø. Med de ønsker om fleksibilitet og mindre forpligtende deltagelsesformer, som mange frivillige giver udtryk for, kan dette dog være et område med udviklingspotentiale i fremtiden.

I en kommune som Halsnæs, der ligesom mange andre kommuner står over for udfordringer knyttet til blandt andet trivsel, ensomhed, sundhed, fællesskaber, rekruttering og demografiske forandringer, kan betydningen af stærke og vedvarende forbindelser mellem lokale aktører få særlig betydning. Mange af disse udfordringer kalder på langsigtede samarbejder, gensidig tillid og kendskab på tværs af organisationer, sektorer og lokalsamfund. Veldefinerede forbindelser gør det lettere at dele viden, koordinere indsatser, udvikle fælles løsninger og mobilisere ressourcer, når nye behov opstår. Set i dette perspektiv kan relationerne mellem frivilligområdets mange aktører i sig selv betragtes som en vigtig lokal ressource.

Vigtigt at huske: frivillighedens forbindelser handler om kendskab, dialog og muligheden for at finde fælles interesser, i en meningsfuld kontekst.



Frivillighedens infrastruktur

Frivillighed forbindes ofte med mennesker, engagement og fællesskaber. Mindre synligt, men mindst lige så vigtigt, er den infrastruktur, som understøtter frivilligheden. Frivillighedens infrastruktur omfatter de rammer, netværk, funktioner og redskaber, som gør det lettere for frivillige og organisationer at finde hinanden, dele viden, rekruttere nye deltagere og udvikle aktiviteter.

Da frivilligheden er meget mangfoldig og organiseret på mange forskellige måder, er der kommet øget opmærksomhed på betydningen af fælles understøttende strukturer. Det gælder blandt andet synlighed omkring frivillige muligheder, adgang til information, koordinering af aktiviteter, kompetenceudvikling, netværk samt understøttelse af samarbejde mellem organisationer og sektorer.

En velfungerende frivillig infrastruktur har ikke til formål at ensrette frivilligheden eller reducere dens mangfoldighed. Tværtimod kan den bidrage til, at forskellige organisationer, fællesskaber og frivillige lettere kan finde de ressourcer, samarbejdspartnere og muligheder, de har behov for. Infrastruktur handler derfor ikke alene om systemer og platforme, men også om relationer, mødesteder og forbindelser mellem mennesker og organisationer.

I de senere år har frivilligcentre og andre civilsamfundsaktører i stigende grad fået en rolle som lokale understøttende aktører og brobyggere mellem frivillige fællesskaber, organisationer, virksomheder og offentlige myndigheder. Dette afspejler en bredere udvikling, hvor frivillighed i stigende grad ses som en del af et samlet lokalt økosystem, der styrkes gennem samarbejde, synlighed og fælles understøttelse.

Halsnæs

De tendenser, der ses nationalt på frivilligområdet, genfindes i vid udstrækning i Halsnæs. Kortlægningen peger på et ønske om stærkere forbindelser mellem frivilligområdets mange aktører og på behovet for bedre understøttelse af det lokale frivilligmiljø.

Flere organisationer og foreninger peger på adgang til egnede lokaler som en væsentlig forudsætning for deres arbejde. Der efterspørges både bedre adgang til eksisterende lokaler og større gennemsigtighed omkring mulighederne for at benytte kommunale og andre fælles faciliteter. For flere aktører fremstår lokaler ikke alene som en praktisk ramme om aktiviteterne, men som en afgørende forudsætning for fællesskab, synlighed og udvikling af frivillige tilbud.

Både organisationer, foreninger og frivillige efterspørger også flere muligheder for samarbejde på tværs. Samtidig peger mange på behovet for øget synlighed – både i forhold til potentielle frivillige og i forhold til kendskabet mellem de mange eksisterende tilbud, fællesskaber og organisationer i kommunen.

Der efterlyses desuden stærkere kommunikationskanaler og bedre muligheder for at dele information, erfaringer og aktiviteter på tværs af frivilligområdet. Flere respondenter peger på, at der findes mange gode tilbud og initiativer i Halsnæs, men at kendskabet til disse ofte er begrænset uden for de nærmeste netværk.

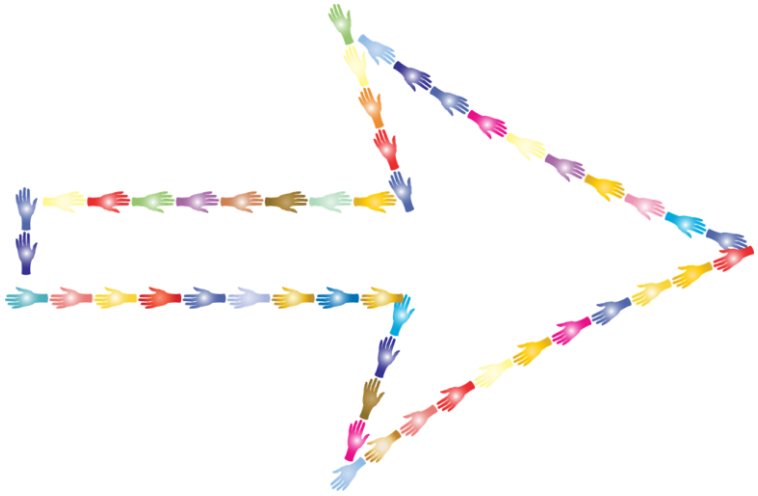
Et gennemgående tema i undersøgelsen er ønsket om digitale løsninger, som kan bidrage til større overblik, synlighed og kommunikation. Både organisationer og frivillige fremhæver værdien af redskaber, der kan gøre det lettere at finde frivillige muligheder, samarbejdspartnere, aktiviteter og relevante informationer.

Kortlægningen peger samtidig på et ønske om øget kompetenceudvikling på frivilligområdet. Både organisationer, foreninger og frivillige nævner emner som rekruttering, frivilligledelse, frivilligpleje, kommunikation, sociale medier og fondsansøgninger som relevante områder. Nogle mindre organisationer peger på, at administrative og økonomiske opgaver kan opleves som komplekse og ressourcekrævende, og at de kunne ønske sig hjælp hertil.

I denne sammenhæng nævnes Frivilligcenter Halsnæs af flere respondenter som en naturlig samarbejdspartner og understøttende aktør. Kortlægningen peger således på en forventning om, at fælles funktioner, netværk, kompetenceudvikling og videndeling kan spille en vigtig rolle i den fortsatte udvikling af frivilligområdet og frivilligcenteret i Halsnæs.

Samlet tegner der sig et billede af et frivilligmiljø med mange ressourcer og stor aktivitet, men også af et område, hvor ønsket om stærkere forbindelser, bedre overblik og fælles understøttelse er tydeligt. Infrastruktur fremstår i kortlægningen ikke som et mål i sig selv, men som et middel til at styrke de fællesskaber og aktiviteter, der allerede findes.

> Vi vil gerne finde veje til lettere at kunne møde hinanden, samarbejde, rekruttere og udvikle os.



Vigtige nedslag i analysen

Frivilligheden i Halsnæs står stærkt.
Kortlægningen viser, at de frivillige trives, og organisationer, foreninger og frivilliggrupperne fungerer. Der er et højt aktivitetsniveau, der er masser af engagement, der er mange frivillige og de leverer et stort arbejde.

Kortlægningen peger på, at frivilligheden – særligt i mindre foreninger, lokale fællesskaber og aktiviteter uden tilknytning til større landsorganisationer – ofte er tæt knyttet til bestemte steder og lokalsamfund. Mange af disse aktiviteter har et stærkt lokalt fokus og er forankret i konkrete fællesskaber, mødesteder og relationer mellem mennesker.

Denne lokale forankring udgør en væsentlig styrke i en tid, hvor fællesskaber og sociale relationer tillægges stadig større betydning i udviklingen af fremtidens velfærdssamfund. Lokalt engagement, kendskab til mennesker og steder samt stærke relationer kan bidrage til både deltagelse, trivsel og sammenhængskraft i lokalsamfundene. Frivilligheden repræsenterer dermed ikke alene en række aktiviteter og tilbud, men også nogle af de fællesskaber og relationer, som i stigende grad betragtes som vigtige forudsætninger for at håndtere komplekse samfundsudfordringer.

Samtidig peger kortlægningen på, at de samme styrker også kan skabe udfordringer. Frivillighedens største udfordringer synes jo ikke knyttet til mangel på engagement, men til manglen på forbindelser mellem de mange eksisterende ressourcer og fællesskaber. Nye frivillige kan have svært ved at finde ind i frivilligmiljøet, og gode erfaringer, kompetencer og ressourcer risikerer at forblive inden for de enkelte fællesskaber frem for at komme hele frivilligområdet til gavn.

Så selvom en del af Halsnæs styrke ligger i de mange lokale fællesskaber bliver en væsentlig fremtidig opgave at skabe bedre forbindelser mellem dem – uden at miste den lokale forankring, som udgør en væsentlig del af frivillighedens værdi i Halsnæs.

Et gennemgående tema i undersøgelsen er da også, et ønske om digitale løsninger, som kan bidrage til et større overblik, synlighed og kommunikation. Både organisationer, foreninger og frivillige fremhæver værdien af redskaber, der kan gøre det lettere at finde frivilligmuligheder, samarbejdspartnere, og relevante informationer!

Kortlægningen afdækker også et ønske om øget kompetenceudvikling frivilligområdet, både for ledelser og for frivillige. Emner som rekruttering, frivilligledelse, frivilligpleje, kommunikation, SoMe og fondsansøgninger nævnes. Nogle mindre organisationer peger på, at administrative og økonomiske opgaver opleves som komplekse og ressourcekrævende, og at de kunne ønske sig hjælp hertil.

Mange organisationer, foreninger og frivillige svarer, at de ser Frivilligcenter Halsnæs som en naturlig samarbejdspartner i udviklingen af frivilligområdet. Særligt efterspørges funktioner, der kan bidrage til synlighed, netværk, videndeling, kompetenceudvikling og kontakt på tværs af frivilligmiljøet.

Kortlægningen peger dermed på, at Frivilligcenter Halsnæs ses som en mulig samlende aktør og understøttende infrastruktur for frivilligheden i kommunen.

En del respondenter peger også på betydningen af et fortsat og styrket samspil mellem frivilligområdet og Halsnæs Kommune. Besvarelserne viser blandt andet opmærksomhed på forhold som adgang til lokaler, synlighed, dialog og koordinering omkring fælles udfordringer og indsatser.

Kortlægningen peger på, at kommunen af mange opfattes som en vigtig samarbejdspartner i forhold til de rammer og betingelser, som frivilligheden udfolder sig indenfor. Samtidig understreger besvarelserne betydningen af løbende dialog mellem frivilligområdet og kommunen om udviklingen af lokale fællesskaber og frivillige tilbud.

> Vi skal finde veje til lettere at kunne møde hinanden, samarbejde, og udvikle os!



Frivilligheden er klar til næste skridt.

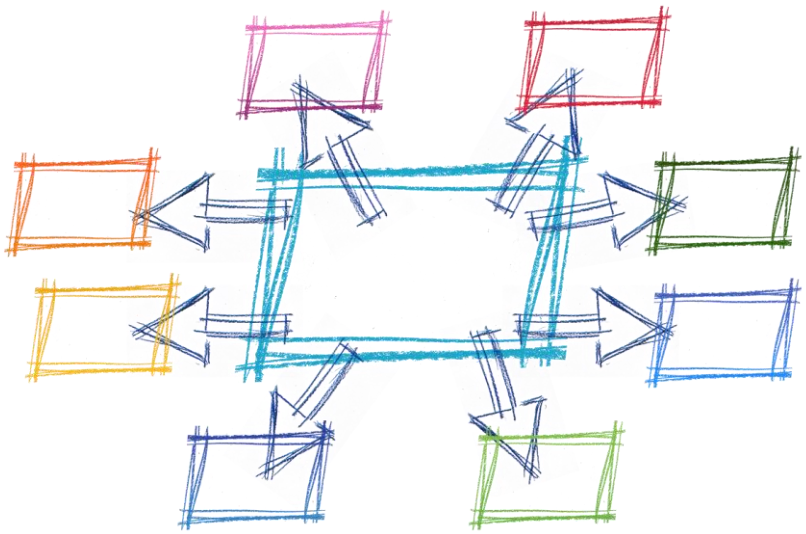
Kortlægningen viser, som beskrevet, et levende og engageret frivilligmiljø.

Samtidig peger både organisationer, foreninger og frivillige på en række områder, hvor øget samarbejde, synlighed og understøttelse kan styrke de eksisterende tilbud og skabe nye muligheder.

Undersøgelsen giver ikke grundlag for at pege på én bestemt vej frem. Den peger derimod på en række mulighedsrum, som kan danne afsæt for videre dialog mellem frivilligmiljøet, Frivilligcenter Halsnæs, Halsnæs Kommune og andre relevante aktører.

Der bliver i nedenstående peget på muligheder, som Frivilligcenter Halsnæs kan bidrage til.

Nedenstående "mulighedsrum" skal læses som inspirationsspor snarere end anbefalinger. Der findes desuden en inspirationsliste med links i bilag 3.



Mulighedsrum

Mulighedsrum bruges i rapporten som betegnelse for områder, hvor kortlægningen peger på et potentiale for videre udvikling, dialog eller nye samarbejder. Mulighedsrum er ikke færdige løsninger eller konkrete anbefalinger, men temaer og perspektiver, som kan inspirere til videre refleksion og handling.

Mulighedsrum 1 – synlighed og rekruttering

Både organisationer, foreninger og frivillige efterspørger bedre muligheder for at skabe overblik over frivillige fællesskaber, aktiviteter og opgaver samt lettere adgang til information om, hvordan man kan engagere sig.

Et muligt udviklingsspor kan være etablering af fælles løsninger, som understøtter synlighed, kommunikation og rekruttering på tværs af frivilligområdet. Digitale platforme, fælles formidlingskanaler eller andre former for samlet synliggørelse kan bidrage til, at både borgere, frivillige og organisationer lettere finder hinanden.

Flere af de behov, der beskrives i kortlægningen, ligger i naturlig forlængelse af Frivilligcenter Halsnæs' rolle som lokal understøttende aktør. Frivilligcenteret kan derfor være en mulig samarbejdspartner i arbejdet med at skabe større synlighed og bedre adgang til information om frivillighedens mange muligheder i kommunen.

Inspiration kan blandt andet hentes fra Det Sociale Kompas, Frivilligjob.dk og andre lokale frivilligportaler, som arbejder med synliggørelse, rekruttering og formidling af frivilligtilbud.

Mulighedsrum 2 – samarbejde og fælles læring

Der er en betydelig interesse for samarbejde på tværs af organisationer, foreninger, netværk og frivillige fællesskaber. Mange respondenter efterspørger større kendskab til hinanden, bedre muligheder for videndeling og flere arenaer, hvor erfaringer og idéer kan bringes i spil.

Et muligt udviklingsspor kan være etablering af netværk, temamøder eller dialogfora, hvor frivillige aktører kan mødes omkring fælles udfordringer og interesser. Her kan Frivilligcenter Halsnæs have en rolle som facilitator, brobygger og samlingspunkt for dialog og erfaringsudveksling på tværs af frivilligområdet.

Inspiration hertil kan blandt andet hentes fra frivilligfora, civilsamfundsnetværk og lokale samarbejdsmodeller fra andre kommuner.

Mulighedsrum 3 – kompetenceudvikling

Kortlægningen viser, at både organisationer, foreninger og frivillige efterspørger adgang til viden, sparring og kompetenceudvikling. Emner som rekruttering, frivilligpleje, kommunikation, sociale medier, fondsansøgninger, administration og økonomi nævnes af flere respondenter.

Et muligt udviklingsspor kan være en styrket lokal indsats for kompetenceudvikling, hvor frivillige og organisationer får lettere adgang til relevante kurser, workshops og netværk.

Her peger flere respondenter på Frivilligcenter Halsnæs som en naturlig samarbejdspartner og understøttende aktør.

I takt med at frivilligcentre nationalt i stigende grad får en rolle som lokal infrastruktur for civilsamfundet, kan kompetenceudvikling, rådgivning og videndeling blive et område med potentiale for yderligere udvikling i Halsnæs.

Inspiration kan blandt andet hentes fra andre frivilligcentre, Center for Frivilligt Socialt Arbejde og kommuner, der arbejder systematisk med understøttelse af frivilligområdet.

Mulighedsrum 4 – Lokaler og mødesteder

Kortlægningen peger på, at adgang til egnede lokaler er en vigtig forudsætning for mange frivillige aktiviteter. Flere organisationer, foreninger og fællesskaber efterspørger bedre adgang til lokaler, større gennemsigtighed omkring eksisterende muligheder samt en styrket dialog om anvendelsen af fælles faciliteter.

Et muligt udviklingsspor kan være at undersøge, hvordan eksisterende lokaler og mødesteder i Halsnæs Kommune kan bringes bedre i spil til gavn for frivilligområdet. Dette kan omfatte kommunale lokaler og faciliteter, men også lokaler drevet af kirker, kulturinstitutioner, medborgerhuse og andre lokale aktører.

Kortlægningen peger samtidig på, at mødesteder har betydning ud over de rent praktiske rammer. Lokaler understøtter fællesskab, synlighed, samarbejde og udvikling af aktiviteter og kan dermed bidrage til at styrke frivilligmiljøet som helhed.

Frivilligcenter Halsnæs indgår allerede som en lokal ressource på området ved at stille møde- og aktivitetslokaler til rådighed for centrets medlemsorganisationer. Erfaringerne herfra kan indgå som inspiration i den videre dialog om, hvordan adgang til lokaler og mødesteder bedst understøttes i fremtiden.

Et muligt tema for videre dialog kan derfor være, hvordan kommunen, frivilligområdet og øvrige lokale aktører i fællesskab kan skabe større overblik over eksisterende faciliteter og styrke adgangen til relevante møde- og aktivitetssteder.

Mulighedsrum 5 – frivillighedens fælles stemme

Kortlægningen peger på en betydelig interesse for dialog, samarbejde og øget kendskab mellem frivilligområdets mange aktører. Samtidig viser undersøgelsen, at frivilligheden i Halsnæs er mangfoldig og spænder over mange forskellige formål, organisationsformer og målgrupper.

Denne mangfoldighed er en styrke, men den rejser også spørgsmålet om, hvordan frivilligområdets mange erfaringer, perspektiver og ressourcer i højere grad kan bringes i spil i fælles dialoger om lokale udfordringer og udviklingsmuligheder.

Et muligt udviklingsspor kan derfor være etablering af arenaer for dialog på tværs af frivilligområdet, hvor organisationer, foreninger, netværk og frivillige kan mødes omkring fælles temaer, interesser og udfordringer. Formålet vil ikke være at skabe ensartethed, men at styrke kendskabet mellem aktørerne og skabe mulighed for fælles læring, inspiration og samarbejde, når det giver mening.

Flere respondenter peger desuden på værdien af en tættere dialog mellem frivilligområdet, Halsnæs Kommune og andre lokale aktører. Et styrket samspil kan bidrage til øget forståelse for frivillighedens muligheder og udfordringer og skabe et bedre grundlag for samarbejde om fælles lokale indsatser.

Frivilligcenter Halsnæs kan som lokal samlende aktør have en naturlig rolle som facilitator og moderator for sådanne dialogprocesser. Centret arbejder allerede med at undersøge mulighederne for at styrke frivillighedens synlighed, samarbejde og fælles infrastruktur i dialog med Halsnæs Kommune og andre relevante aktører.

Kortlægningen peger således på et mulighedsrum for at udvikle nye former for dialog og samarbejde, hvor frivillighedens mange stemmer fortsat bevarer deres forskellighed, samtidig med at de får bedre muligheder for at inspirere, støtte og styrke hinanden.

Mulighedsrum 6 – om at finde vej ind i fællesskaberne.

Det diverse og aktive frivilligmiljø til trods rejser der sig i analysen et bredere spørgsmål om, hvordan endnu flere borgere kan få glæde af de muligheder, der allerede findes.

For nogle borgere kan det være vanskeligt at tage det første skridt ind i et fællesskab – både som deltager og som frivillig. Barriererne kan være mange og forskellige. De kan handle om ensomhed, manglende netværk, psykisk eller fysisk sårbarhed, usikkerhed i sociale sammenhænge eller manglende kendskab til de tilbud, der findes.

Kortlægningen har ikke undersøgt disse forhold nærmere. Perspektivet peger derfor ikke på et dokumenteret problem, men på et muligt opmærksomhedspunkt i den videre udvikling af frivilligområdet.

For nogle borgere kan deltagelse i frivillige fællesskaber kræve støtte, introduktion eller personlig brobygning. Erfaringer fra andre steder i landet peger blandt andet på brug af fællesskabsguider, følgeordninger og andre former for ledsaget introduktion til lokale fællesskaber.

I dette perspektiv kan Frivilligcenter Halsnæs have en mulig rolle som brobygger mellem borgere og frivillige fællesskaber. Ikke ved selv at skabe alle aktiviteterne, men ved at bidrage til, at flere borgere får kendskab til og mulighed for at tage del i de fællesskaber og tilbud, der allerede findes i kommunen.



Formålet med en fælles stemme er ikke være at skabe ensartethed, men at styrke kendskabet og samarbejdet mellem aktørerne!

Afsluttende perspektiv

Hvordan frivillighedens mange ressourcer og muligheder bedst bringes i spil i fremtiden, kan denne rapport ikke give et entydigt svar på. Det er en opgave, som må udvikles gennem fortsat dialog mellem frivillige, organisationer, foreninger, Frivilligcenter Halsnæs, Halsnæs Kommune og øvrige aktører med interesse for civilsamfundets udvikling.

Samtidig peger både nationale udviklingstendenser og denne kortlægning på, at frivilligheden får en stadig vigtigere rolle i de kommende års samfundsudvikling. Mange af de udfordringer, som præger både Danmark og Halsnæs – herunder trivsel, ensomhed, fællesskab, rekruttering, demografiske forandringer og social sammenhængskraft – kan ikke løses af én aktør alene. De kalder på samarbejde, relationer og fælles handling på tværs af sektorer og fællesskaber.

Kortlægningen viser, at Halsnæs allerede råder over betydelige frivillige ressourcer. Der findes et stort engagement, mange kompetencer og et mangfoldigt forenings- og fællesskabsliv. Samtidig peger undersøgelsen på et potentiale for at styrke de forbindelser, netværk og understøttende strukturer, som gør det lettere for frivillighedens mange aktører at finde hinanden, samarbejde og udvikle fælles løsninger.

Frivillighedens fremtid handler derfor ikke alene om flere aktiviteter eller flere frivillige. Den handler også om at skabe de rammer, relationer og fællesskaber, som gør det muligt at omsætte engagement til handling og lokale ressourcer til fælles værdi. Set i dette perspektiv er frivilligheden ikke blot en del af Halsnæs' nutid, men også en vigtig del af kommunens muligheder for at møde fremtidens udfordringer.



Bilag



Bilag 1
Survey organisationer og foreninger – opdelt i spørgsmål og svar

1. Hvilken type forening/gruppe/organisation er I? Andet?

Flest selvstændige foreninger, 57

Underafdelinger af landsorganisationer, 12

Organisationer, 6

Lokale fællesskaber, 4

Selvhjælps/samtalegrupper, 1

2. Hvilke hovedområder arbejder I primært indenfor, kultur, idræt, social og sundhed, andet?

Flest svar fra kultur og fritidsområdet, 29

Næstflest fra idrætsområdet, 27

Færrest fra social og sundhedsområdet, 17

3. Hvilke typer aktiviteter tilbyder I overordnet?

Arrangementer og events, 51
Faste ugentlige aktiviteter, 42,
Kurser/workshops, 14
Samtale og netværksgrupper, 10
Rådgivning og støtte, 10
Praktiks hjælp, f.eks. indsamling, 6
Andet, 20
Eksempler:
Praktisk arbejde
Økonomi
Lokal udvikling

4. Hvor mange frivillige er tilknyttet jer i alt?

1. plads: Mellem 6-10

2. plads: Mellem 11-20

3. plads: Mellem 21-50

4. plads: + 100 4

5. Succeser og det der lykkes?

Svar sammenfattet:

Opgaver rettet imod vores frivillige.

Ledelses og organiseringsopgaver.

Fællesskab og samarbejde.

Rekruttering.

6. Hvad oplever I som jeres største udfordring i forhold til rekruttering af frivillige?

Svar sammenfattet:

For store forpligtelser skræmmer frivillige.

Manglende kræfter hos frivillige.

Finde de rette profiler af frivillige.

Frivilliges kendskab til eksisterende tilbud.

Konkurrence mellem frivillige aktiviteter.

7. Hvad oplever i som jeres største udfordringer i forhold til fastholdelse af frivillige?

Svar sammenfattet:

Manglende tid hos de frivillige.

De frivillige oplever, at de får for meget ansvar, fordi der er for få frivillige.

NB: mange svarer at de ikke oplever større udfordringer!

8. Hvad oplever I som de største praktiske udfordringer i jeres frivilligindsats?

Svar sammenfattet:

Rekruttering.

Økonomi og finansiering

At få lokaler (gode lokaler).

Administration og koordinering af opgaver.

NB: Mange svarer, at de ikke har større praktiske udfordringer!

9. Hvad ser I som de vigtigste udviklingsmuligheder for jeres frivilligindsats de kommende år?

Svar sammenfattet:

At få passende lokaler.

Fastholdelse og rekruttering.

Få fat i yngre frivillige.

10. Hvem samarbejder I allerede med i dag?

Svar sammenfattet:

Andre foreninger.

Kommunen og andre offentlige institutioner.

Landsdækkende organisationer.

Frivilliggrupper og netværk.

Skoler og uddannelsessteder.

Virksomheder og erhverv.

Kirker.

Fonde.

NB: En del har ingen faste samarbejdspartnere.

11. Hvilken betydning har samarbejdet med andre aktører i Halsnæs for jeres aktiviteter?

Meget vigtigt: 29

Vigtigt: 40

Ikke vigtigt: 10

12. Hvilke former for samarbejde på tværs i Halsnæs kunne I godt tænke jer mere af?

Fælles events 33

Styrket samarbejde med kommunen 28

Videndeling 20

Rekruttering 20

Deling af lokaler 15

Partnerskab med virksomheder 14

13. Hvilken rolle kunne I tænke jer, at frivilligcenter Halsnæs spiller i forhold til at skabe kontakt og samarbejde?

Sparring om projekter og fonde 36

Synliggørelse og kommunikation 31

Kontakt mellem foreninger 19

Matchmaking frivillige-opgaver 14

Lokaler og rammer for netværk og møder 13

Kurser 11

Støtte til frivilligtrivsel 11

14. Hvad kunne Frivilligcenter Halsnæs gøre, som ville være mest hjælpsomt for jer i de kommende år?

Øge vores synlighed, kommunikation 31

Sparring om projektideer og fondsansøgninger 27

Hjælp til rekruttering 22

Hjælp vedr. lokaler og udstyr 20

Netværk på tværs 16

Kurser, bestyrelse og ledelse 13

Hjælp til fastholdelse og trivsel for frivillige 12

Administrationshjælp 1

15. Hvad mener I vil styrke frivilligheden i Halsnæs mest – hvis I kun må nævne en mulighed?

Mere synlighed 12

Kurser 12

Mere samarbejde med kommunen 7

Bedre rekruttering 6

Samarbejde med andre 3-4

Lokalehjælp 3

En platform for tilbud 2-3

En øget systemisk politisk indsats 2-3

Øget netværk 2

Bilag 2
Survey frivillige/aktive borgere i Halsnæs – opdelt i spørgsmål og svar

1. Hvor er du frivillig/aktiv?

Forening 43

Gruppe/netværk 22

Offentlig institution 9

Uformelt netværk 5

Privat sammenhæng

Andet: 6 personer, kan principielt fordeles på andre kategorier, men de føler sig åbenbart ikke repræsenteret af kategorierne.

2. Navnet på det sted du er frivillig?

Indgår ikke i analysen.

3. Antal frivillige på det sted/organisation/forening, hvor du er frivillig?

48 svar: mellem 10-50

14 svar: mindre end 10

12 svar: over 50

1 svar: 1

4. Hvor i Halsnæs er du primært frivillig/aktiv?

Frederiksværk, 53 svar

Hundested, 14 svar

3. Andre, 3-4 svar

5. Hvor ofte laver du frivilligt/ulønnet arbejde?

Flere gange om ugen, 30 svar

1 gang pr. uge, 20 svar

1-3 gange pr. måned, 11 svar

I perioder, 6 svar

Sjældnere, 4 svar

6. Hvilke typer opgaver laver du typisk?

Praktiske opgaver, 38 svar

Sociale opgaver, 28 svar

Bestyrelsesarbejde, 24 svar

Planlægning/koordinering, 23 svar

Kommunikation/SoMe, 15 svar

Undervisning/aktivitetsledelse, 14 svar

Fundraising/økonomi, 12 svar

Andet, 8 (kan registreres under de andre kategorier, men det har de udfyldende frivillige ikke følt de kunne)

7. Hvor glad er du for at være frivillig/aktiv, når du er det?

Svar prioriteret:

Meget glad, 58

Glad, 13

8. Føler du dig værdsat og anerkendt for din indsats?

I høj grad, 46

Fint, 23

Mindre godt, 2

9. Oplever du, at rammer og forventninger til din rolle er tydelige?

I høj grad, 38

Fint, 32

I mindre grad, 1

10. Hvad betyder mest for dig ved at være frivillige/aktiv?

At gøre en forskel/hjælpe andre, 53

Fællesskab, 47

At bruge mine interesser/evner, 35

At møde nye mennesker, 21

Mening i hverdagen, 14

Læring/kompetencer, 6

Løse opgaver, 3-4

Struktur og tilhørsforhold, 3

11. Hvad oplever du som de største udfordringer ved at frivillig/aktiv?

Oplever ingen væsentlige udfordringer, 32

Tid/overskud, 19

Praktik (transport, lokaler, udstyr), 8

For megen administration, 8

Konflikter/samarbejder, 6

Uklarhed om opgaver/rolle, 4

Manglende støtte/sparring, 3

12. Har du oplevet at blive bedt om opgaver, du mener burde løses af ansatte/professionelle frem for frivillige?

Nej, 48 svar

Ind i mellem, 12 svar

Sjældent, 7 svar

Ved ikke/svært at vurdere, 3 svar

Hvis ja, hvilke typer opgaver?

1. Praktiske opgaver

2. Opgaver knyttet til at skulle tage kontakt med kommunen/institutioner

13. Hvor tryg føler du dig ved at sige fra, hvis en opgave er for meget eller ikke passer dig?

I høj grad tryg, 43 svar

Tryg, 26 svar

Ikke tryg, 2 svar

14. Hvor vigtigt er det for dig at have indflydelse på, hvilke aktiviteter og opgaver du er med i?

I høj grad, 51 svar

Det er vigtigt, 18 svar

Det er ikke vigtigt, 2 svar

15. Har du lyst til at deltage i fællesskaber eller aktiviteter på tværs af organisationer, foreninger og grupper i Halsnæs?

Ja, 36 svar

Måske, 26 svar

Nej, 9 svar

Hvis du svarede måske eller nej, hvad skal der til?

Opsamling på individuelle svar:

Jeg skal kunne se meningen med det.

Jeg skal kunne bruge det til noget.

Jeg skal finde mere tid i hverdagen, ellers kan jeg ikke deltage i mere end jeg allerede gør.

16. Hvad kunne gøre det lettere for dig at engagere dig (mere) som frivillig/aktiv i Halsnæs?

(Indarbejdet svar fra kategorien *andet*, for mere præcist overblik)

Bedre overblik over muligheder, 30 svar

Mere fleksibilitet i opgaver/tidspunkter, 11 svar

Mere tydelige rammer/roller/struktur, oplæring, 11 svar

Mere socialt fællesskab, 9 svar

Mere anerkendelse, 4 svar

Praktisk støtte (transport, børnepasning, udstyr), 3 svar

Jeg skal have mere tid, 7 svar

17. Hvad vil gøre det nemmere for dig at få øje på relevante frivillige muligheder?

At få en samlet oversigt/kalender, 39 svar

Få overblik gennem Frivilligcenter Halsnæs, 25 svar

Sociale medier, 19 svar

Opslag i lokalområdet, 11 svar

Mund til mund anbefalinger, 10 svar

Nyhedsbrev, 9 svar

Andet, 6 svar

18. Hvilken form for støtte eller introduktion var (eller ville have været) vigtigst for dig, da du startede som frivillig?

At få en klar rolle og opgavebeskrivelse, 23 svar

At have en fast kontaktperson, 22 svar

Mulighed for at prøve rollen/opgaven uden at binde sig, 17 svar

Introduktion og oplæring, 15 svar

At møde fællesskabet/holdet først, 11 svar

At de praktiske rammer er på plads (tid, sted, udstyr), 8 svar

19. Hvad skal der til, for at du får lyst til at blive ved som frivillig/aktiv over længere tid?

Svarene er kategoriseret ud fra individuelle svar:

Interesse for det jeg skal lave, 20 svar

At være en del af et fællesskab, 11 svar

Mit helbred er i orden, 8 svar

At opleve at jeg gør en forskel, 6 svar

At få anerkendelse for indsatsen, 2 svar

20. Hvad vil efter din mening gøre det endnu bedre at være frivillig/aktiv i Halsnæs?

Svarene er kategoriseret ud fra individuelle svar:

Anerkendelse

Samarbejde på tværs af tilbud

Bedre samarbejde med kommunen

Overblik over frivilligområdet

Bedre lokaleforhold

21. Hvis du skal nævne en ting, der er vigtigst for dig som frivillig/aktiv – hvad er det så?

Svarene er kategoriseret ud fra individuelle svar:

Fællesskab

At det jeg gør, er meningsfuldt/gør nytte

At få anerkendelse

At kunne arbejde under selvbestemmelse

At have gode lokaleforhold

Bilag 3 - kilder og inspiration

Fakta- og videnskilder

De generelle indledninger til kapitlerne om frivillighedens drivkraft, udfordringer, forbindelser og infrastruktur bygger på viden og erfaringer fra danske undersøgelser og publikationer om frivillighed og civilsamfund, herunder analyser fra VIVE, CFSA og Frise[i]. Formålet har været at sætte resultaterne fra Halsnæs Kommune ind i en bredere national kontekst.

CFSA (Center for frivilligt socialt arbejde):
frivillighed.dk

VIVE (Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd):
vive.dk

Frise (Frivilligcenter & Selvhjælp Danmark):
frise.dk

Inspirationskilder

I forbindelse med udarbejdelsen af rapporten er der identificeret en række eksempler, metoder og initiativer fra andre kommuner, frivilligcentre og civilsamfundsaktører. Kilderne er ikke udtryk for anbefalinger eller færdige løsninger til Halsnæs Kommune. De er medtaget som inspiration til den videre dialog om frivillighedens udvikling og som eksempler på, hvordan andre steder har arbejdet med temaer som synlighed, rekruttering, samarbejde, kompetenceudvikling, mødesteder, dialog mellem civilsamfund og offentlige aktører, og følgeordning for sårbare borgere ind i fællesskaberne.

Inspirationen skal læses i sammenhæng med vores bud på mulighedsrum, hvor idéer, modeller og erfaringer kan danne afsæt for fælles lokal refleksion og videre udvikling i Halsnæs Kommune.

Fredensborgmodellen:
fredensborg.dk/borger/foreninger-og-fritidsliv/frivilligt-socialt-arbejde

Ringsted model:
faellesskabsby.dk

Rudersdal model:
rudersdal.dk/frivillighed-alle

Odense model:
frivilligcenter-odense.dk

Frederiksberg model:
frivillighed.frederiksberg.dk

Frise:
frise.dk/indsatser/brobygning

Følgeordning Vesterbro frivilligcenter:
frivilligcentervsv.dk/foelgeordninger

[i] VIVE: Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd
CFSA: Center for Frivilligt Socialt Arbejde
Frise: Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark